

## VERHALTENSKODEX

Wagner GmbH & Co. Fahrzeugteilefabrik KG

VERSION Mai 2021

11.05.2021

### Vorwort

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sehr geehrte Geschäftspartner,

als langjähriger Partner nahezu aller großen Automobilhersteller sowie zahlreicher Zulieferer sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern und unserer Umwelt bewusst. Das Vertrauen unserer Kunden basiert auf der Qualität unserer Produkte und der Zuverlässigkeit und Flexibilität unseres Unternehmens. Jeder Einzelne von uns übernimmt in seinem Aufgabenbereich die Verantwortung zur Sicherstellung und Optimierung der Prozess- & Produktqualität.

Dieser Verhaltenskodex soll uns zudem dabei unterstützen, uns im Arbeitsalltag verantwortungsvoll und loyal gegenüber dem Unternehmen, unseren Kollegen und Partnern zu verhalten, und ein gemeinsames Verständnis von Zusammenarbeit und Erfolg zu schaffen. Auch wenn viele der folgenden Inhalte für Sie selbstverständlich sein werden, möchten wir Sie dennoch bitten, sich mit den Regelungen vertraut zu machen, denn die Verantwortung, das Engagement & die Loyalität jedes Einzelnen tragen maßgeblich zum Erfolg unseres Unternehmens bei. Dadurch können wir am Standort Fulda langfristig wachsen, neue Arbeitsplätze schaffen und Verantwortung für die Gesellschaft und die Region übernehmen.

Gemeinsam mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern übernehmen wir die Verantwortung für eine faire, soziale und umweltbewusste Gesellschaft. Die Einhaltung der hier aufgeführten Verhaltensrichtlinien ist verpflichtend für Unternehmensführung und Mitarbeiter. Ebenso erwarten wir die Anerkennung unserer Geschäftspartner und halten diese an, ihre Lieferanten ebenfalls zur Einhaltung gleichwertiger ethischer, sozialer und rechtlicher Grundsätze zu verpflichten. Dieser Verhaltenskodex wird inner- und außerhalb unseres Unternehmens kommuniziert und auf unserer Homepage zur Verfügung gestellt.

Fulda, den 11. Mai 2021

*Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Folgenden die männliche Form „Mitarbeiter“ für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verwendet.*

## **Toleranz & Gleichberechtigung**

Wir fördern jeden einzelnen Mitarbeiter entsprechend seiner Fähigkeiten und Interessen unabhängig von seiner Herkunft, seines Geschlechts, seiner religiösen oder politischen Überzeugung. Jeder einzelne verdient eine faire und respektvolle Behandlung. Wir akzeptieren daher keine Diskriminierung oder Belästigung unserer Mitarbeiter.

Die Einhaltung der geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte, die Achtung der Würde und Rechte jedes Mitarbeiters ist für uns selbstverständlich. Kinder- oder Zwangsarbeit wird von uns aufs schärfste verurteilt. Gerade unsere jungen Mitarbeiter erfahren besonderen Schutz, wenn es um ihre Gesundheit und die Qualität ihrer Ausbildung geht.

- Behandeln Sie Ihre Kollegen mit Respekt.
- Seien Sie offen für andere Kulturen und Werte.
- Achten Sie die Privatsphäre ihrer Kollegen.

## **Gesundheit & Arbeitssicherheit**

Die Gesundheit & Sicherheit unserer Mitarbeiter hat für uns oberste Priorität. Sowohl in der Fertigung als auch in der Verwaltung sorgen wir für die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben zu Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit. Dazu gehören Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen, die Bereitstellung von Schutzausrüstung sowie Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter wird zudem durch das Hinzuziehen eines Werksarztzentrums und die Ausbildung betriebsinterner Ersthelfer gewährleistet. Unsere firmeninternen Sport-Mannschaften ermöglichen zudem ein breites Angebot an Freizeit-Aktivitäten und einen aktiven Ausgleich zum Berufsalltag.

- Jeder von uns ist für Sicherheit verantwortlich.
- Beachten Sie die Vorschriften und Anweisungen zum Arbeitsschutz.
- Melden Sie Risiken oder Verbesserungspotenzial an Ihren Vorgesetzten.

## **Arbeitsbedingungen & Vereinigungsfreiheit**

Wir befolgen das deutsche Arbeitsrecht. Die Entlohnung unserer Mitarbeiter sowie Bestimmungen zu Arbeitszeit, Überstunden, Urlaub werden im IG Metall Tarifvertrag geregelt. Wir achten die Rechte der Gewerkschaften und respektieren das Recht unserer Arbeitnehmer sich einer Gewerkschaft anzuschließen. Aus der Wahrnehmung dieses Rechts dürfen Mitarbeitern keine Nachteile entstehen. Unsere Mitarbeiter werden durch die Geschäftsführung regelmäßig per Aushang, über die interne Mitarbeiterzeitung oder im Rahmen der Betriebsversammlung über die Geschäftstätigkeiten informiert.

## Nachhaltigkeit

Nachhaltige Unternehmensführung umfasst für uns drei Bereiche: Umwelt, Mitarbeiter & Gesellschaft. Nachhaltige Wertschöpfung beginnt mit der verantwortungsvollen Beschaffung von Rohstoffen. Dies erwarten wir auch von unseren Lieferanten. Zusätzlich zu den unmittelbaren Umweltrisiken wie Grundwasserschutz, Abluft, Abfall, Lärm und Treibhausemission achten wir auf eine energieeffiziente Fertigung, um unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu verringern.

Unser Umwelt- & Energiemanagement ist zertifiziert nach ISO 14001 und ISO 50001. Genauso wichtig ist uns aber auch die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und unser Engagement in der Region. Hier unterstützen wir zahlreiche regionale Veranstaltungen von Sport über Kultur bis hin zu Organisationen für Gesundheit & Inklusion.

- Gehen Sie verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.
- Achten Sie auf mögliche Einsparungen von Energieverbrauch und Abfall.

## Integrität

Wir legen großen Wert auf einen fairen Wettbewerb mit unseren Mitbewerbern und halten uns ohne Einschränkungen an das geltende Wettbewerbs- und Kartellrecht. Wir beteiligen uns nicht an Absprachen, welche den freien Wettbewerb einschränken könnten. Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf objektiven Kriterien und werden, entsprechend dem Antibeistechungs- und Antikorruptionsgesetz, nicht durch Geschenke, Spenden oder andere Zuwendungen beeinflusst. Ebenso erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass Sie sich nicht durch Bestechungsversuche oder Interessenskonflikte beeinflussen lassen, sondern objektiv und loyal im Sinne des Unternehmens handeln.

Wir stellen unter Beachtung der nationalen Gesetze sicher, dass Geschäfte mit Dritten nicht gegen Handelsbestimmungen oder Vorgaben zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle verstoßen. Bei allen Formen der Außendarstellung in schriftlicher, mündlicher und elektronischer Form berichten wir pünktlich, wahrheitsgemäß und vollständig. Auch im Rahmen unserer Finanzberichterstattung sichern wir Integrität durch standardisierte Prozesse, transparente Dokumentation sämtlicher Transaktionen und die ordnungsgemäße Einhaltung der gesetzlichen Regelungen und Standards.

- Achten Sie beim Austausch mit Wettbewerbern darauf, keine sensiblen Informationen weiterzugeben. Treffen Sie mit Mitbewerbern keine Absprachen bezüglich Kunden, Kapazitäten, Mengen oder Preisen.
- Lassen Sie Geschenke oder Einladungen nicht die Integrität Ihrer geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen.
- Trennen Sie Ihre privaten Interessen von geschäftlichen Entscheidungen und handeln Sie im Sinne des Unternehmens.

## Schutz von Eigentum und Informationen

Zum gemeinsamen Handeln im Sinne des Unternehmens gehört auch der Schutz des materiellen und geistigen Eigentums. Anlagen, Betriebs- und Büroausstattungen sowie sämtliche Arbeitsmaterialien und Hilfsmittel sind Eigentum des Unternehmens und nur zu dessen Zwecken zu nutzen und vor Beschädigung, Verlust oder Diebstahl zu schützen. Ebenso ist das immaterielle Vermögen, wie internes KnowHow, eigens entwickelte Produkte oder Anlagen vertraulich zu behandeln und nicht an Unbefugte weiterzugeben. Der Einsatz von Plagiaten ist nicht zulässig. Genauso respektieren wir auch die Schutzrechte unserer Geschäftspartner.

- Gehen Sie verantwortungsvoll mit dem Eigentum des Unternehmens um und schützen Sie es vor Beschädigung oder Diebstahl.
- Geben Sie interne Informationen oder Techniken nicht an unbefugte Dritte weiter.
- Achten Sie Patente und Schutzrechte unserer Partner.

## Datenschutz

Wir nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst. Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften. Dies betrifft sowohl die Erhebung als auch die Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten. Wir achten hierbei auf Zweckmäßigkeit und Transparenz. Wir verpflichten uns zur Einhaltung gängiger Standards zur Absicherung der Informationsverarbeitung, um vertrauliche Daten zu schützen.

- Respektieren Sie die Privatsphäre Ihrer Kollegen und unserer Geschäftspartner.
- Speichern oder verwenden Sie personenbezogene Daten zweckgebunden und unter Zustimmung des Betroffenen.

## Whistleblowing

Wir ermutigen alle Mitarbeiter ernsthafte Bedenken im Rahmen unseres Meldewesens zu äußern, damit wir unangemessene Verhaltensweisen und Maßnahmen ansprechen und korrigieren können. Wir bitten Sie daher um Ihre Unterstützung bei der Identifizierung von Verbesserungsmöglichkeiten, indem Sie Bedenken über Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex intern melden.